

Como se comentaba antes, hay muchas formas de conseguir información de las ocupaciones o puestos de trabajo. Si necesitas continuar investigando para ampliar y/o confirmar la información de que dispones, a continuación te proponemos algunas opciones más que pueden servirte.

1

NOMBRE ACTIVIDAD: Análisis de ofertas de trabajo.

FINALIDAD: Profundizar o ampliar el conocimiento de la/s ocupación/es que se está/n investigando.

DESARROLLO:

Puedes obtener información de las ocupaciones o puestos de trabajo que investigas analizando ofertas de trabajo. Te proponemos que entres en diferentes portales de búsqueda de empleo (por ejemplo, Infojobs. En la ficha recursos de búsqueda de empleo encontrarás más) y que busques ofertas de las ocupaciones y puestos de trabajo que investigas.

- ▶ Intenta encontrar 4 o 5 ofertas (cuantas más encuentres, mejor).
- ▶ Léelas atentamente fijándote en la información que te facilitan.
- ▶ Intenta identificar si en la mayoría de las ofertas la información es más o menos coincidente: las funciones del puesto de trabajo, los conocimientos, las capacidades, habilidades, etc. que piden, la formación y experiencia solicitada, las condiciones laborales que ofrecen, etc.
- ▶ Elabora una lista de toda la información que creas relevante (porque da una imagen clara de la ocupación o puesto de trabajo).
- ▶ Cuando hayas terminado, ya puedes incluir esta información en el mapa de la ocupación que estas elaborando.

2

NOMBRE ACTIVIDAD: Visita una empresa/observación de un/a profesional en el puesto de trabajo.

FINALIDAD: Obtener información de la/s ocupación/es a través de la observación directa.

DESARROLLO:

Observar como es un día de trabajo de alguien que trabaja en la ocupación que investigas puede darte mucha información. Se trata, pues, de que te pongas en contacto con una empresa y/o trabajador/a y que le pidas de poder pasar una jornada laboral (o unas horas) observándolo mientras hace su trabajo. Siempre que sea posible puedes ir preguntándole y comentando cómo es su día a día en su puesto de trabajo. Intenta contactar con profesionales o empresas que ya conozcas, o que te pueda recomendar alguien (¡será más fácil que puedas acceder!).

- ▶ Contacta con la empresa y/o trabajador/a y pacta un día para hacer la vista.
- ▶ Lleva papel y lápiz, mientras le sigues y le observas, toma nota de las tareas que realiza, como se organiza, con qué otros/as trabajadores se relaciona, etc.
- ▶ Simultáneamente, apunta en una lista todas las cosas que quiera preguntar, de las dudas que te surjan, de lo que te ha llamado la atención, etc. Cuando tenga un momento, coméntalo con él/ella y toma nota de todo lo que vaya explicándote. También puedes llevar preguntas preparadas previamente.
- ▶ Cuando hayas terminado la visita, ordena y selecciona la información que hayas recogido e inclúyela en el mapa de la ocupación que estás elaborando.

3

NOMBRE ACTIVIDAD: Análisis de certificados de profesionalidad y convenios colectivos.

FINALIDAD: Profundizar o ampliar el conocimiento de la/s ocupación/es que se está/n investigando.

DESARROLLO:

Algunas ocupaciones vienen definidas a través de los certificados de profesionalidad. En este documento se explica detalladamente en qué consiste la ocupación: entre otras cosas, se detallan las funciones y tareas, la competencia general del puesto de trabajo y las competencias que se tienen que poner en juego para realizar el trabajo.

Si la ocupación que investigas tiene certificado de profesionalidad, consúltalo para ampliar y/o confirmar la información que has encontrado hasta el momento. Puedes encontrarlos en:

http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/formacion/formacion_para_el_empleo/formacion_profesional_para_el_empleo/cf0501.html

Por otra parte, en los convenios colectivos se recogen, entre otras cosas, las condiciones laborales de las ocupaciones. Si quieres confirmar la información que has encontrado hasta ahora en referencia a las condiciones laborales puedes consultar los convenios en:

<http://www20.gencat.cat/portal/site/empresaiocupacio/menuitem.96ba806c256aac21a6740d63b0c0e1a0/?vgnextoid=fe1f604d1b9af110VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=fe1f604d1b9af110VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>

Como siempre, incluye la información que consideres necesaria en el mapa de la ocupación que estás elaborando.

4

NOMBRE ACTIVIDAD: Entrevista a un/a Responsable de RRHH.

FINALIDAD: Confirmar la información obtenida de las ocupaciones o puestos de trabajo.

DESARROLLO:

Los/las responsables de RRHH son expertos/as en selección de personal, conocen a fondo los requisitos de los diferentes puestos de trabajo de sus empresas y saben muy bien qué buscan y qué valoran en un/a buen/a candidato/a. Intenta entrevistarte con responsables de RRHH que conozcan las ocupaciones y puestos de trabajo que has investigado y confirma la información obtenida hasta el momento.

▶ Cuando tengas el/los mapa/as de la/las ocupación/es terminado/s dáselo al/ a la responsable de RRHH para que lo revise.

▶ Pide que te dé un feedback:

- ¿Estás de acuerdo con la información? ¿Hay algún aspecto que no se ajuste a la realidad? ¿Falta alguna información importante? ¿Transmite una imagen clara de la ocupación o puesto de trabajo? Etc.

▶ Revisa y modifica el mapa con las indicaciones y observaciones que ha hecho el/la profesional.